

Das im Jahr 2002 gegründete Centre Jean-Baptiste Rock sieht eine seiner Hauptaufgaben darin, Personen jedweder Alterskategorie zu unterstützen ihren Platz in der Arbeitswelt zu behaupten oder wieder zu finden. Dies geschieht einerseits durch maßgeschneiderte Angebote für Arbeitssuchende, andererseits durch gezielte Aktionen bei Arbeitgebern.

Die Tätigkeit von Dr. Ute Drewniak als Beraterin und Coach basiert auf ihrer langjährigen Erfahrung in Fach- und Führungspositionen in einer internationalen Großbank. Ihr Know-How umfasst das ganze Spektrum des strategischen HR Managements mit Schwerpunkten auf Assessment, Personalentwicklung und Leadership Development. Sie verfügt über umfangreiche Kenntnisse im Management von internationalen Projekten und arbeitet in deutscher, englischer und französischer Sprache. Seit mehr als fünf Jahren befasst sich Ute Drewniak insbesondere mit den Auswirkungen der Globalisierung und des demographischen Wandels auf die Personalpolitik der Unternehmen. Sie hat sich als Expertin in den Themenbereichen Age Management und Diversity international einen Namen gemacht.

SEMINARANMELDUNG

Die Einschreibung kann per E-Mail unter abrand@jbrock.lu oder telefonisch unter 00.352 246946-21 erfolgen.

Bitte beachten Sie, dass die Zahl der Teilnehmerinnen und Teilnehmer begrenzt ist. Deshalb behält sich das Centre Jean-Baptiste Rock vor die Einschreibungen in der Reihenfolge der eingegangenen Anmeldungen vorzunehmen. Ihre Anmeldung wird erst wirksam, wenn der Seminarbeitrag entrichtet wurde. Mit Eingang der Seminargebühr betrachten wir Ihre Einschreibung als verbindlich. Stornierungen können nicht vorgenommen werden. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung sowie die für die Veranstaltung relevanten Informationen.

Bitte den Seminarbeitrag auf das Konto des Centre J.B. Rock asbl überweisen.

Kontonummer LU35 0019 1755 5630 4000

BIC (SWIFT) BCEELULL

Verwendungszweck Einschreibebühren Seminar PROGRESS



Centre Jean-Baptiste Rock asbl - 48-50 rue de Strasbourg - L-2560 Luxembourg

SEMINAR

Altersvielfalt zum Unternehmensvorteil nutzen

- vom 5.-6. Juli 2010 (in Deutsch)
- vom 7.-8. Juli 2010 (in Französisch)



ALTERSVIELFALT ZUM UNTERNEHMENSVORTEIL NUTZEN

Sie lernen in unserem Seminar:

- welche Auswirkungen die demographische Entwicklung auf die Arbeit von Personalverantwortlichen konkret hat
- wie es Unternehmen gelingt die demographische Entwicklung zu ihrem Vorteil zu nutzen
- sich durch vorausschauende Personalauswahl sowie Personalmanagement einen Vorteil gegenüber Mitbewerbern zu sichern
- Ihre Kunden- und Marktpotenziale besser ausschöpfen zu können
- sich spürbar vom Wettbewerber zu unterscheiden im Kampf um die besten Talente

Das Seminar ist so aufgebaut, dass Sie neben dem Know-How Erwerb auch Gelegenheit erhalten, sich selbst aktiv einzubringen.

Die begrenzte Teilnehmerzahl gewährleistet eine aktive Wissensvermittlung und bietet Raum für individuelle Fragen und zum Erfahrungsaustausch.

Sie erhalten direkt umsetzbares Wissen für Ihre tägliche Praxis.

Zielgruppe

Personalverantwortliche und Führungskräfte, an Generationenmanagement interessierte Berater/Innen sowie Trainer/Innen

Seminarleitung: Frau Dr. Ute Drewniak

Termine

- vom 5.-6. Juli 2010 von 9.00 bis 18.00 Uhr für deutschsprachige Teilnehmer

- vom 7.-8. Juli 2010 von 9.00 bis 18.00 Uhr für französischsprachige Teilnehmer

Ort

Chambre de Commerce
2 rue Alcide de Gasperi - L-2543 Luxembourg

Seminargebühr: 150 €

(Mittagessen und Pausengetränke eingeschlossen)

Anmeldefrist: 28. Juni 2010

Informationen zur Seminaranmeldung

entnehmen Sie bitte der Rückseite.

SEMINARINHALT

A. Einführung

Demographischer Wandel, Nachwuchsknappheit, Alterung der Kunden und Mitarbeiter, Verlängerung der Lebensarbeitszeit, Gesetzliche Rahmenbedingungen in Luxemburg, Diskriminierung verhindern → Vielfalt der Altersgruppen produktiv nutzen (Business Case).

B. Sich für Altersvielfalt einsetzen

- persönlichen Einstellung zum Thema Altersgruppen (Vorurteile, Stereotypen)
- Themenschwerpunkte für Unternehmen (Qualifizierung, Beschäftigungsfähigkeit, Führung und Karrieremodelle, Personalprozesse und Unternehmenskultur, Arbeitsgestaltung, flexible Arbeitszeiten, Gesundheit ...)
- Was heißt das konkret für mein Unternehmen? (Analyse der Situation des Unternehmens: wie stark ist es heute und in Zukunft vom demographischen Wandel betroffen? Altersstrukturanalyse; Identifikation der Konsequenzen für das Unternehmen und die Personalprozesse; Diskussion der eigenen Rolle und Verantwortung; Führungskräfte und HR in Doppelrolle: Betroffene und Multiplikatoren; Wie können wir im Unternehmen vom Handlungsbedarf überzeugen?)
- Erfahrungsaustausch
- Vorstellung von Best Practice Beispielen
- Modethema – Nachhaltigkeit: Wie dazu beitragen, dass das Thema Altersgruppen nicht von der Tagesordnung verschwindet?

C. Umsetzung in der eigenen Arbeit

- Wie können wir das Thema in unsere tägliche Arbeit integrieren?
- Was ist die Aufgabe der Führungskräfte und der HR Verantwortlichen?

