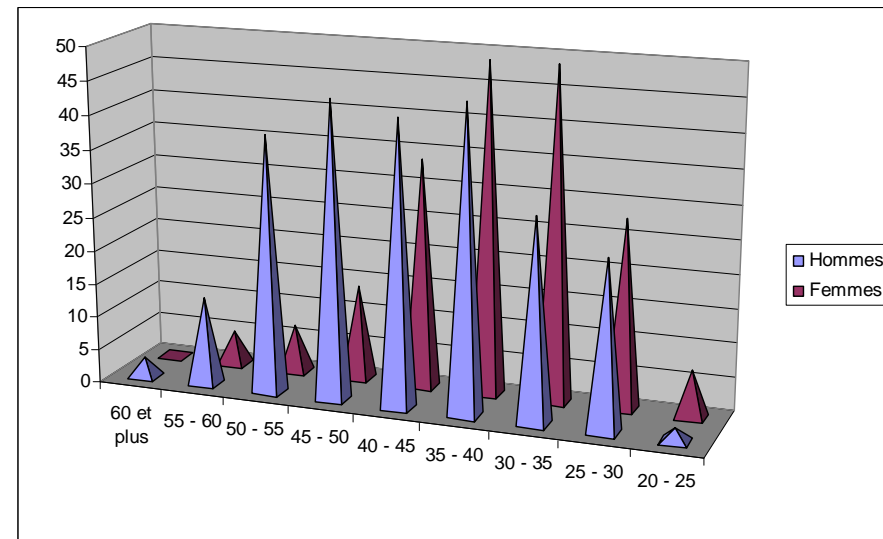
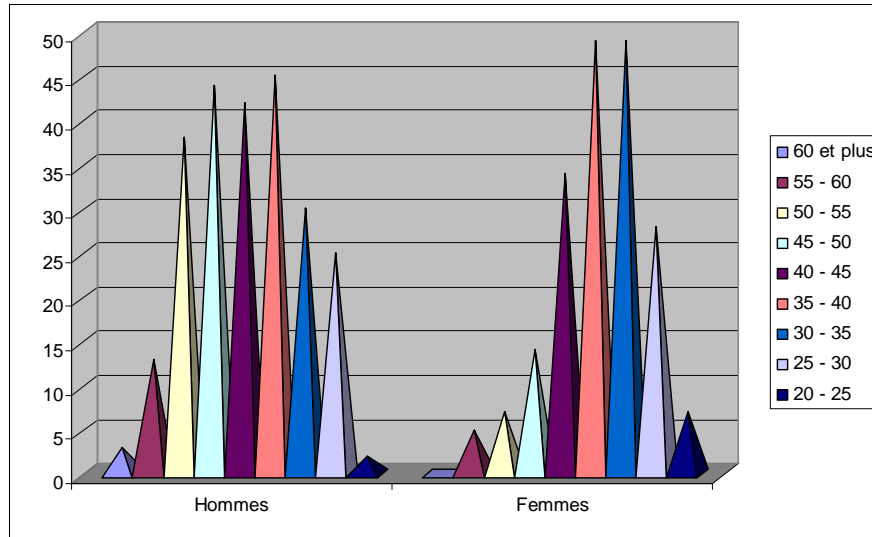




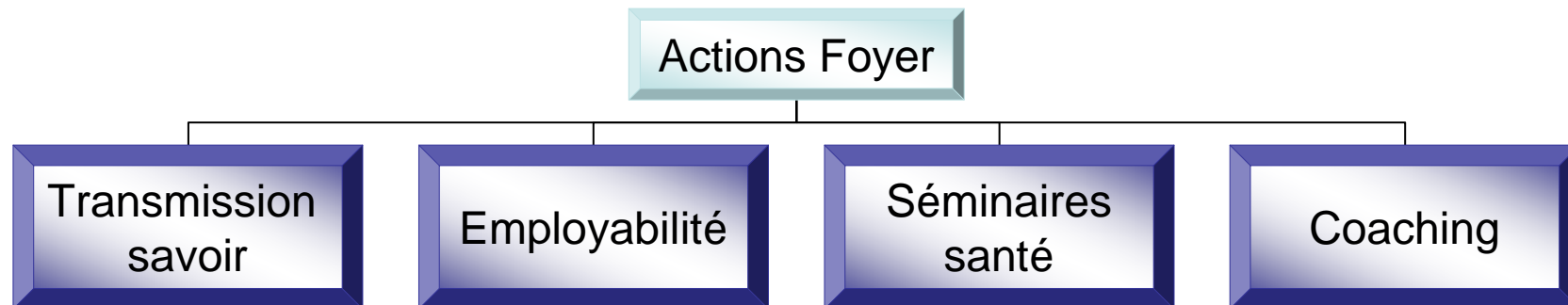
Actions 45 +



# la pyramide des âges au Foyer



# les actions 45+





- séminaire spécifique pour personnes > 50 ou postes clefs:
  - comprendre l'importance de la transmission du savoir pour Foyer;
  - savoir analyser la technicité pour la structurer;
  - maîtriser les règles essentielles d'une communication de transmission des connaissances professionnelles;
  - s'assurer de la compréhension et de la pratique;



- employabilité = aptitude à l'emploi;
- charge de la promotion de l'adaptabilité;
- les enjeux communs: entreprise ↔ employé;
- connaissances contexte socio-économique et de soi-même;
  - flexibilité;
  - opportunisme;
  - développement d'un profil entrepreneur;

# coaching ou assessment



- sur demande ou proposé en accord avec les RH;
- dans un contexte de gestion:
  - de la personne;
  - de l'évolution métier;
- confidentialité;



- organisation en collaboration avec la représentation du personnel de 3 séminaires:
  - soyez physiquement et mentalement actif;
  - alimentez-vous tous les jours sainement;
  - détendez-vous, gérez votre stress;
- vaccination influencinum;
- contrôle des yeux;
- ergonomie mobilier;

# objectifs employabilité et séminaire santé



- information;
- réflexion et prise de conscience;
- encouragement et remise en question;
- bénéfique personnel et professionnel;



- accompagnement à partir d'un besoin professionnel:
  - pour équilibrer une situation critique;
  - développer un savoir-faire ou savoir-être ponctuel;

## objectifs transmission du savoir



- disposer d'un back up du savoir maison;
- valoriser le travail de la personne appelée à transmettre;
- mise en place d'un plan d'action individuel de progression;