



Cycle de conférences

*45 ans et +, un autre regard
Über 45 Jahre, ein anderer Blickwinkel*

*Conférence 1 – Formation tout au long de la vie
Konferenz 1 – Lebenslanges Lernen*



Konferenzzyklus





Conference 1 – Formation tout au long de la vie Konferenz 1 – Lebenslanges Lernen

Le 15 Octobre 2008 à 19h00

Dans une société en évolution permanente, la formation tout au long de la vie, est un concept de plus en plus important. Alors qu'une bonne formation de base, validée par un diplôme, améliore significativement les chances d'un jeune demandeur d'emploi pour intégrer le marché du travail, elle n'est pas suffisante pour l'y maintenir tout au long de la vie. Investir dans sa formation professionnelle continue est donc essentiel pour préserver une bonne employabilité à tout âge.

Mais que faire si l'employeur préfère investir dans la formation de ses salariés les plus jeunes uniquement ? Comment mettre en avant et améliorer ses compétences tout au long de la vie? Qu'en est-il des affirmations très répandues disant qu'une personne a des difficultés à apprendre à partir d'un certain âge ? Est-ce raisonnable d'entamer une réorientation professionnelle après l'âge de 45 ans ?

Cette conférence tentera de donner des pistes de réflexion et même certaines réponses à ces questions :

Mittwoch, den 15. Okt ober 2008 um 19.00 Uhr

In einer Gesellschaft die sich in beständiger Veränderung befindet, nimmt Weiterbildung während des gesamten Lebens einen immer wichtigeren Stellenwert ein. Eine gute Ausbildung mit einem Abschlussdiplom erhöht die Chancen eines jungen Arbeitssuchenden deutlich, um sich auf dem Stellenmarkt zu positionieren. Allerdings reicht diese nicht für das gesamte Berufsleben aus. Man muss bereit sein kontinuierlich in seine Weiterbildung zu investieren, um auf dem Arbeitsmarkt bestehen zu können.

Aber was ist zu tun, wenn der Arbeitgeber ausschließlich in die Weiterbildung seiner jüngeren Angestellten investiert? Wie kann man seinen Nutzen für das Unternehmen in den Vordergrund stellen, und wie kann man erreichen seine eigenen Qualifikationen zu erhöhen? Was ist richtig an den oft gehörten Aussagen, dass Menschen Schwierigkeiten haben, ab einem gewissen Alter Neues zu erlernen? Ist es angebracht, sich beruflich neu zu orientieren, wenn man die „45“ überschritten hat?

Diese Konferenz wird versuchen, zu Überlegungen anzuregen und eventuell auch Antworten zu geben:

Programme / Programm

19h00 / 19.00 Uhr

Prof Christian Stamov Rosznagel, Jacobs Centre on Lifelong Learning, Jacobs University Bremen
"Lebenslanges Lernen: Zwischen Wunschdenken und Wirklichkeit"

19h30 / 19.30 Uhr

Table ronde animée par Roland Houtsch (Luxemburger Wort) Rundtischgespräch unter Leitung von Roland Houtsch (Luxemburger Wort)

- Jos Noesen, Pédagogue, Service de la formation professionnelle, Ministère de l'Education et de la Formation Professionnelle - Pädagoge, Abteilung Berufliche Bildung, Ministerium für Erziehung und Berufliche Bildung ,
- Dieter Ferring, Professeur de psychologie, Directeur de l'Unité de Recherche INSIDE, Université du Luxembourg, Professor der Psychologie , Leiter der Forschungseinheit INSIDE, Universität Luxemburg
- Roland Bisenius, Responsable Formation, Foyer Assurances erantwortlicher « Weiterbildung » , Foyer Assurances
- Marcelle Jemming, Reponsable du Projet " 45PlusPoints - Erfahrungswerkstatt ", Zarabina asbl - Zarabina, Verantwortliche für das Projekt 45PlusPoints – Erfahrungswerkstatt
- Audrey Speitel, témoignage sur la réorientation professionnelle - Erfahrungsbericht über die berufliche Neuorientierung

Le public aura l'opportunité de participer activement au débat Die Konferenzteilnehmer erhalten die Möglichkeit aktiv an der Diskussion teilzunehmen.

Adresse des conférences

International School of Luxembourg, asbl - 36, boulevard Pierre Dupong - L-1430 Luxembourg

www.45plus.lu/conferences.html

Veranstaltungsort: