



*Cycle de
conférences
Conférence 2*

*Trop âgé pour travailler, trop jeune pour la
retraite? Comment gérer cette ambiguïté?*

*Zu alt um zu arbeiten, zu jung für die Rente? Wie
ist dieser Widerspruch zu handhaben?*



*Konferenzzyklus
Konferenz 2*





Conférence 2 – Konferenz 2
Trop âgé pour travailler, trop jeune pour la retraite?
Comment gérer cette ambiguïté?
Zu alt um zu arbeiten, zu jung für die Rente?
Wie ist dieser Widerspruch zu handhaben?

Alors que l'ambiguïté évoquée dans le titre de la conférence puisse paraître presque absurde, elle constitue malheureusement une réalité pour de plus en plus de personnes qui ont dépassé les 45 ans. Confrontés à de nombreux préjugés et à une société et un marché de l'emploi marqués par l'idéal du jeune et dynamique, ceux d'entre eux qui ont la malchance de perdre leur emploi ont généralement de grandes difficultés à réintégrer le marché du travail.

Mais que faire si vous avez envie et besoin de travailler et de vous épanouir, mais que le marché du travail vous rejette et que l'âge de pension est encore loin à l'horizon ? Quels sont ces préjugés si fréquents auxquels les 45plus se voient confrontés et que faire pour lutter contre ces idées reçues peu fondées ? Comment mettre en avant ses compétences et son savoir-faire acquis pendant de longues années d'expériences ? Comment gérer activement sa carrière au-delà des 45 ans ?

Während diese paradoxe Situation, die im Konferenztitel ihren Niederschlag gefunden hat, fast aberwitzig erscheinen mag, ist sie doch für viele Betroffene, die die "45" überschritten haben, bittere Realität. Diejenigen Älteren, die das Pech haben ihren Arbeitsplatz zu verlieren, bestehen kaum mehr Aussichten eine neue Stelle zu finden.

Häufig sehen sie sich auch noch mit zahlreichen Vorurteilen konfrontiert, sie seien unflexibel und wenig lernfähig; kurz sie stellen ein Innovationshindernis in einer Gesellschaft die dem Jugendwahn huldigt da.

Was können Sie in dieser Lage tun, wenn Sie arbeiten möchten bzw. müssen und Ihre Rente noch in weiter Ferne liegt, der Arbeitsmarkt Ihnen aber keine Möglichkeit hierzu einräumt? Welches sind die häufigsten Vorurteile, mit denen sich die Generation 45plus konfrontiert sieht und wie kann man diesen Vorurteilen entgegentreten? Welche Möglichkeiten bestehen, um auf seine Fachkunde und sein Erfahrungswissen, welche im Laufe eines langen Erwerbslebens erworben wurden, hinzuweisen? Wie kann man sich seiner Stärken, seines Potentials bewusst werden und sie artikulieren lernen. Wie kann man seine Karriere nach "45" aktiv verwalten?

Le 29 Octobre 2008 à 19h00

Mittwoch, den 29. Oktober 2008 um 19.00 Uhr

Programme / Programm

19h00 / 19.00 Uhr

Mirko Sporket, Chercheur à l'Institut de Gérontologie de l'Université de Dortmund

19h30 / 19.30 Uhr

Table ronde animée par Maryse Lanners (Télécran)

Rundtischgespräch unter Leitung von Maryse Lanners (Télécran)

- Rita Knott, Coach et Mentor / Coach und Mentorin
- Thomas Schoenherr, Président de Perspective 45 / Präsident des Perspective 45
- Simon Gross, Directeur de Service RBS asbl / Direktor RBS
- Anne Jacquemart, Présidente du Groupe 45Plus du POG, DRH Axa Assurances
Präsidentin der Gruppe 45Plus von POG, DRH Axa Assurances

Le public aura l'opportunité de participer activement au débat

Die Konferenzteilnehmer erhalten die Möglichkeit aktiv an der Diskussion teilzunehmen.

Adresse des conférences

International School of Luxembourg, asbl - 36, boulevard Pierre Dupong - L-1430 Luxembourg

www.45plus.lu/conferences.html

Veranstaltungsort: