



*Cycle de  
conférences  
Conférence 4*

*Gestion des âges en entreprise*

*Alternsgerechtes Arbeiten und Altersmanagement  
in Unternehmen?*



*Konferenzzyklus  
Konferenz 4*





## *Conférence 4 – Konferenz 4 Gestion des âges en entreprise Alternsgerechtes Arbeiten und Altersmanagement in Unternehmen*

Le vieillissement démographique et le déclin de la population active d'un côté et l'idéalisation du jeune et dynamique de l'autre côté, confronteront les entreprises à un réel défi dans les années à venir.

Alors que la main-d'œuvre disponible, aussi bien au Luxembourg que dans la Grande Région, connaîtra une baisse significative dans l'avenir, la population active de 45 ans et plus constituera un réservoir de main-d'œuvre important qu'il s'agira d'activer afin de maintenir la productivité de l'économie luxembourgeoise.

Mais pour que cette activation fonctionne au profit de tous les acteurs concernés, un certain nombre de changements devront avoir lieu dans notre société en général et les entreprises y auront un rôle déterminant à jouer...

Cette conférence aura comme objectif de donner des pistes de réflexion aux entreprises afin qu'elles arrivent plus facilement à surmonter les obstacles que leur posera le vieillissement démographique et ses conséquences. Comment assurer une bonne gestion des compétences et une promotion de l'employabilité à tout âge ? Comment mettre les connaissances en matière de santé et de bien-être au travail au profit d'une meilleure productivité des salariés de 45 ans et plus ? Comment assurer un bon transfert du savoir-faire et des connaissances lors du départ à la retraite d'un salarié ? Quels sont les avantages d'une réelle diversité des âges au sein des équipes de travail ?

Bevölkerungsüberalterung und Rückgang der aktiven Bevölkerung einerseits sowie die Verherrlichung alles Jungen und Dynamischen andererseits wird die Unternehmen in den kommenden Jahren vor eine große Herausforderung stellen.

In naher Zukunft wird die Anzahl der dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehenden Arbeitskräfte sowohl in Luxemburg als auch in der Großregion einen erheblichen Rückgang zu verzeichnen haben. Dann werden es die über 45-jährigen Erwerbstätigen sein die ein nicht zu vernachlässigendes Arbeitskräftereservoir bilden, aus dem man schöpfen muss. Nur dies kann auf lange Sicht das Überleben der luxemburgischen Wirtschaft sichern.

Hierzu Bedarf es aber eines grundlegenden Wandels in der Gesellschaft im Allgemeinen und in der Unternehmenskultur im Besonderen. Diese Konferenz hat zum Ziel den Unternehmen Wege und Möglichkeiten aufzuzeigen, um für die Herausforderungen des demographischen Wandels besser gewappnet zu sein.

Was müssen Unternehmen tun, um die Kompetenzen ihrer Mitarbeiter zu erhalten und deren Einsatzfähigkeit altersunabhängig zu gewährleisten?

Sind aktiv betriebene Gesundheitsvorsorge und Steigerung des Wohlbefindens am Arbeitsplatz Mittel, um die Produktivität der über 45-jährigen Arbeitnehmer zu erhöhen?

Wie kann gewährleistet werden, dass vor Eintritt in den Ruhestand ein Wissenstransfer sozusagen von einer Generation zur anderen stattfindet, damit den Unternehmen nicht unwiederbringlich wichtiges Know-How verloren geht?

Welche Vorteile können Unternehmen durch den Einsatz von altersgemischten Teams erreichen?

**Le 26 Novembre 2008 à 19h00**

**Mittwoch, den 26. November 2008 um 19.00 Uhr**

### **Programme / Programm**

19h00 / 19.00 Uhr

Christiane Flüter-Hoffmann, Institut de recherche économique de Cologne / vom Institut der Deutschen Wirtschaft Köln

19h30 / 19.30 Uhr

Table ronde animée par Eliane Fuchs (Présidente du POG)      Rundtischgespräch unter Leitung von Eliane Fuchs (Präsidentin des POG)

- Guy Castegnaro, avocat, spécialiste en droit du travail / Anwalt, spezialisiert auf Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

- Dr. Patrizia Thiry Curzietti, médecin du travail, ASTF / Arbeitsmedizinerin, ASTF

- Claudia Hartmann-Hirsch, CEPS/INSTEAD

- Yvonne O'Reilly, DRH, State Street Bank / HR Managerin, State Street Bank

- Franz Donkers, responsable du projet Perspective 50Plus en Rhénanie-Palatinat et Sarre  
Projektverantwortlicher Perspektive 50Plus Rheinland-Pfalz und Saarland

Le public aura l'opportunité de participer activement au débat

Die Konferenzteilnehmer erhalten die Möglichkeit aktiv an der Diskussion teilzunehmen.

Adresse des conférences

International School of Luxembourg, asbl - 36, boulevard Pierre Dupong - L-1430 Luxembourg - [www.45plus.lu/conferences.html](http://www.45plus.lu/conferences.html)

Veranstaltungsort: